



SINDICATO DE TRABAJADORES
DE LA CORP. DES. SOCIAL DE PROVIDENCIA

REUNIÓN PRESENCIAL CDS / SINDICATO **27 DE ENERO 2021**

1.- TARDANZA EN RESPUESTA A LOS TRABAJADORES.

Se acuerda disminuir los tiempos y responder a la brevedad mediante un mail de acuso de recibo a la espera de respuesta definitiva.

2.- FUNCIONARIOS ASISTENTES Y DOCENTES QUE NO SE RESPETARON LAS VACACIONES LEGALES.

Se han interrumpido las vacaciones de los trabajadores con “trabajo voluntario”. La presidenta del sindicato indica que no existe esa figura .

Se insiste que cuando se solicita trabajo como “voluntario” fuera de la jornada de trabajo, es una medida de presión indebida.

Se acuerda evitar estas prácticas para evitar la posibilidad de tener dificultades legales al respecto.

3.- REDUCCIÓN DEL NÚMERO DE CURSOS Y NO DE ALUMNOS POR CURSO.

Se solicita se pronuncie acerca del riesgo de la posible reducción de la planta docente por este factor. Se responde que esto no es tal, la Comuna está dispuesta a invertir en el recurso humano.

4.- ¿CÓMO SERÁ LA VUELTA A CLASES?

El ingreso diferido de personal docente y asistente el 1 de marzo y el 3 de marzo para los estudiantes, siempre y cuando la autoridad sanitaria no determine otra fecha.

5.- RESPECTO DEL TRABAJO DE LOS DOCENTES, SI SE HARÁ DESDE CASA O COLEGIO.

El Director de Educación, señala que no se obligará a ningún docente y será cuidadoso con aquellos que tengan alguna dolencia crónica.

6.- DESPIDO DE DOCENTES EN AUSENCIA DE EVALUACIÓN OBJETIVA Y OPORTUNA.

Se acuerda elaborar una pauta de evaluación de desempeño de docentes a contrata.

7.- ELECCIÓN JEFES y JEFAS DE DEPARTAMENTO.

En aquellos casos en que la elección no fue realizada por los pares, se tendrá que reiterar la elección, la cual debe ser respaldada por el acta respectiva en el mes de marzo para cumplir con el convenio colectivo.

8.- ASIGNACIÓN HORAS DE EXTENSIÓN.

Que en la asignación de horas es de responsabilidad de los Directores, a ellos se debe pedir explicaciones.

9.- PROTOCOLO COVID

En caso de que algún funcionario tenga sospecha de COVID debe informar inmediatamente su situación al establecimiento para aplicar las medidas de protección correspondiente.

10.- CONFLICTO EN CONSEJO ESCOLAR

Que no queda otra instancia que recurrir a la Superintendencia, pero se acuerda buscar formas de mediar ante este conflicto ante de llegar a esta instancia.

11.- ¿CÓMO SE HARÁ LA DISTRIBUCIÓN HORARIA AL INICIO DEL AÑO ESCOLAR?

La Presidenta Sindical pide ser cauteloso en respetar la distribución 65% - 35%

Hora de Término: 11.10 horas.