



Santiago, 06 de junio de 2018

PAUTA REUNIÓN CDS - SINDICATO

ACUERDOS

1. Seguro de salud: Seguro de salud se renovó nuevamente, pero a contar de junio tiene nuevas condiciones contractuales, que nos permitieron mantener el costo de la prima. Se enviará esta semana comunicado con los cambios, documento con las coberturas y además se programarán charlas en los establecimientos respecto a su uso, para disminuir la siniestralidad.

2. Resultado Simce y eficacia de los coach

Se analizará eficacia de coach a término de año escolar.

3. Beneficios entregados por CDS y sus destinatarios (pendiente acta anterior). Documento se está actualizando, ya que debe ser cuidadosamente detallado con los beneficios de cada convenio además de los beneficios legales. Se enviara antes de la próxima reunión.

4. Fecha de entrega ropa de trabajo Asistentes de la Educación. Orden de compra emitida, se tomaron las medidas en los establecimientos y antes de fin de mes de junio ya se comienza con la entrega.

5. Acta N° 2 y N° 3 por parte de CDS (pendientes)

6. Comité Bipartito de Capacitación (pendiente acta anterior). Se enviará carta a cada sindicato representativo (3) para que designen a su representante. Los no sindicalizados ya no tienen representatividad. La Corporación también designará a sus 3 representantes. Esperamos que se constituya en junio, incluyendo una charla de OTIC sobre sus facultades y funcionamiento.

7. Convenio Stade Francaise
Está activo para Docentes, desde las 08:00 a 16:00 horas, de lunes a viernes. No se ha hecho extensivo este beneficio para los Asistentes de la Educación.

8. Dinero Kioscos (pendiente acta anterior). Se solicitará a cada director el nombre del representante de cada bienestar constituido y se comenzará a entregar directamente los fondos a dicho representante.

9. Extensión de beneficios Sala Cuna. Se acepta mantener el beneficio para el personal que tenía hijos en Sala Cuna Belén hasta el 15 de enero 2019. Se buscará lista de quienes cumplen el requisito.

10. Descuento no sindicalizados. Se genera carta a los docentes para generar el descuento, el que se hará en lo posible en junio, incluyendo el retroactivo desde octubre para quienes corresponda, el retroactivo se realizará en cuotas. Se despachan cartas con fecha 14 de junio de 2018.

11. Protocolo sistema selección interno Asistentes de la Educación. Dpto. de recursos humanos generará el protocolo, simple, para que las vacantes que puedan producirse puedan ser llenadas por personal interno.

12. Formato socializado de permisos administrativos. Protocolo de permisos administrativos y formulario de permisos se entregó a los directores de los establecimientos, en la inducción que tuvieron.

13. Situación Colegio Mercedes Marín

Se conversará con Directora, ya se encuentra llana a generar y contribuir al buen clima laboral. CDS dará las directrices para contribuir a este objetivo.

14. Tarjeta de vestuario. Convenios colectivos indican que lo que se entrega es una Gift Card para vestuario y calzado. Entregar dinero va en contra del cumplimiento del espíritu de este beneficio que es contribuir al financiamiento del vestuario del personal. Además entregar dinero encarece significativamente el costo del beneficio. La primera semana de julio se entregará el beneficio en los establecimientos. Los establecimientos en toma retirarán tarjeta en CDS.

15. Recuperación de clases por tomas

Alcaldesa de Providencia busca el diálogo con los estudiantes, apoderados han anunciado demandas a CDS por no entrega de servicio que es la educación. Con calendario extendido se espera lograr sólo la recuperación de clases hasta el 15 de Enero de 2019.

16. Kinder mixto en Liceo Lastarria

Esto fue un planteamiento en Claustro 2017 y votado a favor en Consejo Escolar que fue resolutivo para tomar esta decisión.

17. Entrega de contratos a funcionarios. Todos los contratos firmados y revisados ya están despachados a los establecimientos para su firma. Favor informar casos que tengan ellos como aun sin entregar

18. Casos

Se analiza casos de sumariados.

19. Otros

En caso de las denuncias anónimas y relatos sin remitente hacia profesores del Liceo Tajamar, CDS informa que estos no se han enviado a la Superintendencia, ya que carecen de sustento.

El Sindicato informa que se está trabajando en un estudio psicológico a fin de preparar un Manual para saber como actuar frente a estas situaciones.

Además se realizará un Seminario que acoja esta temática.